

Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
между работодателем и работниками
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Кадыбашская средняя общеобразовательная школа
Агрызского муниципального района Республики Татарстан
на 2024-2026 г.г.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду

Омисел ТКУ, УЗМ РТ по Агрызскому району

Регистрационный № В от «1» 04 2025 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

Исламьянн Фарис

(должность, ф.и.о. и подпись)



И. В. Яковлев

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Дополнительное Соглашение заключено между работодателем в лице его представителя – руководителя МБОУ Кадыбашской средней общеобразовательной школы Агрызского муниципального района Республики Татарстан Рашитовой Фании Харисовны, именуемой далее Работодатель с одной стороны и работниками образовательного учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Фатхиевой Дилюсы Киямиловны, именуемой далее Профсоюз, с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ Кадыбашской средней общеобразовательной школы Агрызского муниципального района Республики Татарстан между МКУ Управление образования Агрызского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2026 годы о нижеследующем (далее коллективный договор):

Внести соответствующие изменения :

1. в пп 2.3.1 раздела 2:

«В соответствии со ст.3, 21, 22, 91 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.37 Конституции Российской Федерации, ст. 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991. осуществлять контроль соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками, в том числе по вопросам регулирования трудовых отношений, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а так же по другим социально-трудовым вопросам и имеет право требовать устранения выявленных нарушений.

2. В пп. 3.1.1. «Согласно ст.92 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений, режим рабочего времени и времени отдыха работников МБОУ Кадыбашской СОШ Агрызского муниципального района Республики Татарстан определяется настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка , иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным планом, графиками работы (графиками сменности), с выборным органом первичной профсоюзной организации, с учетом СОУТ.

3. В пп. 4.3. «Согласно ст. 96 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации , матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в

ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Директор

МБОУ Казыбашиевская СОШ


Рахитова Ф.Х.
Рахитова Ф.Х.

Председатель

первичной профсоюзной организации


Фитхметов Д.К.
Фитхметов Д.К.